

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом И.о. директора
МКУ ИМПЦ
системы образования
МО Кореновский район
от 12.11.2020 года № 22

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

«Дорожная карта»

**«СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГОВ-НАСТАВНИКОВ
ПО РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН»

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ: 2020-2023гг.

Миссия программы: Развитие потенциала молодых специалистов муниципальной системы образования для реализации государственной и региональной политики в сфере образования.

Цель программы: Реализация стратегических задач современного образования по совершенствованию личностных и профессиональных компетенций молодых специалистов в образовательных организациях МО Кореновский район.

Основные задачи программы:

1. Создание условий для быстрого и продуктивного включения молодых специалистов в образовательный процесс, их активного участия в деятельности и развитии образовательной организации в условиях реализации ФГОС.
2. Развитие разнообразных форм взаимодействия молодых педагогов в аспекте повышения функциональной грамотности и овладения психолого-педагогической культурой.
3. Привлечение педагогического сообщества района к проблемам становления успешного педагога-профессионала.
4. Оценка потенциала молодых специалистов с целью формирования кадрового резерва и построения карьеры.

**Этапы реализации муниципальной программы
I этап (2020-2021 учебный год)**

№	Мероприятие	сроки	ответственный
1	<p>«Школа молодого педагога»:</p> <p>1.1. Нормативно-правовые основы профессиональной деятельности педагога. Внутренние локальные документы ОО. Правила оформления отчетной документации.</p> <p>1.2. Общее представление об образовательной программе. Коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов.</p> <p>1.3. Изучение и анализ возрастных и индивидуальных особенностей учащихся.</p> <p>1.4. Организация сотрудничества учащихся в урочной и внеурочной деятельности и взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса.</p> <p>1.5. Изучение нормативных документов по обеспечению охраны жизни и здоровья учащихся, проведение мероприятий, направленных на профилактику их здорового образа жизни.</p> <p>1.6. Разработка учебно-методических материалов для реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p>1.7. Изучение передового педагогического опыта, современных методов и технологий обучения и диагностики. Анализ и оценка эффективности собственной педагогической деятельности по организации сотрудничества учащихся, развитие их инициативности, самостоятельности и творческих способностей.</p> <p>1.8. Анализ возможностей образовательной среды школы для обеспечения качества учебно-воспитательного процесса и достижение личностных, метапредметных и предметных результатов обучения.</p> <p>1.9. Выполнение проектирования разных составляющих процесса обучения как системы (содержания, методик, технологий, форм и средств) и осуществление этого процесса во взаимодействии со всеми участниками педагогического</p>	<p>В течение года</p> <p>сентябрь</p> <p>октябрь</p> <p>ноябрь</p> <p>в течение года</p> <p>декабрь</p> <p>в течение года</p> <p>январь</p> <p>март</p>	<p>И.о.директора МКУ ИМЦ Симоненко Л.И.</p> <p>Методист Н.Г. Румянцева, Наставники молодых педагогов</p>

	процесса и с учётом возрастных и индивидуальных особенностей учащихся. 1.10 Организация проведения уроков молодыми педагогами в 4-9 классах.	апрель-май	
2	Проведение РМО для молодых воспитателей и учителей	ноябрь, апрель	Методист Румянцева Н.Г.
3	Оказание методической помощи в разработке технологических карт уроков.	август	Наставники
4	Оказание методической помощи в разработке сценариев внеклассных мероприятий	В течение года	Наставники, специалист УО.
5	Мастер – класс «Проведение консультаций для обучающихся 9-х классов, сдающих основной государственной экзамен».	В течение года	Наставники
6	Обмен опытом и привлечение молодых педагогов к работе в профильном летнем лагере дневного пребывания	июнь	Наставники
7	Круглый стол для педагогов ДОУ «Расширение социокультурного пространства на основе взаимодействия с социальными партнерами» на базе МБДОУ № 24	май	методист Румянцева Н.Г.
8	Практикум для молодых учителей «Организация дифференцированного подхода к обучающимся»	май	методист Румянцева Н.Г.
9	Выбор методической темы. Планирование работы надметодической темой на год: схема плана работы над методической темой (программа саморазвития)	июнь	методист Румянцева Н.Г., наставники

Этап (2021-2022 учебный год)

№	Мероприятие	сроки	ответственный
1	1.1. Анализ изменений в программах, учебных планах, других документах к началу учебного года.	Сентябрь	Наставники
2	2.1.Руководство детским коллективом. Моделирование воспитательной системы детского объединения (диагностическое исследование целей, проектирование целей, деятельность по сплочению и развитию коллектива, критерии и способы изучения эффективности воспитательной системы). Структура плана воспитательной работы.Ознакомление с планами работы опытных педагогов ОУ.	Октябрь	Наставники
3	3.1.Современные образовательные технологии.	Ноябрь	И.о.директора МКУ

	<p>3.2. Семинар «Инновационные образовательные технологии, и использование в учебном процессе».</p> <p>3.3. Круглый стол «Учебно-исследовательская деятельность обучающихся как модель педагогической технологии».</p>	Апрель	ИМЦСимоненко Л.И. Методист Н.Г. Румянцева, Наставники
4	<p>4.1. Основы самоанализа занятия.</p> <p>4.2. Программа самонаблюдения и самооценивания занятия.</p> <p>4.2. Образцы самоанализа занятия. Практикум «Памятка для проведения самоанализа занятия».</p>	Декабрь	Наставники
5	<p>5.1. Динамика роста профессионализма молодого педагога: - открытые уроки; - выступления-презентации на педсовете по теме самообразования; - конкурс профессионального мастера «Педагогический дебют»; представление молодого педагога наставником.</p>	Январь-март	Наставники
6	<p>6.1. Выявление педагогических проблем молодых специалистов, выработка необходимых рекомендаций.</p> <p>6.2. Участие молодых специалистов в общих мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.</p> <p>6.3. Посещение уроков молодых специалистов администрацией и педагогами-наставниками с целью оказания методической помощи.</p>	В течение года	Наставники, администрация школы
7	7.1. Районная методическая выставка (систематизация наработок за 2 года профессиональной деятельности).	Май	И.о.директора МКУ ИМЦСимоненко Л.И. Методист Н.Г. Румянцева
8	<p>Реализация целевой модели наставничества в образовательных учреждениях</p> <p>8.1. Обновление базы наставляемых в 2021 учебном году</p> <p>8.2. Разработка программно-методических материалов на уровне организаций</p>	до 10.08.2021, далее ежегодно в течение	руководители муниципальных образовательных организаций

	<p>8.3. Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; -встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча <p>8.4. Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов в форме личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия 	года	
--	---	------	--

III этап (2022-2023 учебный год)

№	Мероприятие	сроки	ответственный
	<p>Анализ изменений в программах, учебных планах, других документах к началу учебного года.</p>	Сентябрь	Наставники
	<p>1. Система нестандартных форм проведения занятий, карты экспертной оценки проведения нестандартных уроков. 2. Информационные технологии в учебной деятельности.</p>	Октябрь Декабрь	Наставники
	<p>Обучающий семинар «Система работы с одаренными детьми».</p> <p>1. Одаренность. Методика поиска и поддержки талантов. 2. Качества педагогов, необходимые для работы с одаренными детьми.</p>	Ноябрь	И.о.директора МКУ ИМЦ Дурнева А.В. Методист Е.Н. Сафарова
	<p>Аттестация. Требования к квалификации педагогических работников.</p> <p>1. Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников. 2. Круглый стол «Компетенции и компетентность». 3. Практикум «Портфолио аттестуемого».</p>	Декабрь Январь Март	Наставники
	<p>Круглый стол «Программа предпрофильного обучения»</p> <p>1. Социальный заказ общества. 2. Организация работы педагога по достижению высокого уровня качества знаний.</p>	Май	И.о.директора МКУ ИМЦ Дурнева А.Н. Методист В.Н. Туголукова
	<p>Подведение итогов работы «Школы молодого педагога»: Практикум «Анализ особенностей индивидуального стиля своей</p>	Июнь	И.о.директора МКУ ИМЦ Дурнева А.Н.

	деятельности» - Портфолио молодого педагога; - Анализ карьерных перспектив молодого педагога.		
--	---	--	--

И.о. директора
муниципального казенного учреждения
«Информационно-методический центр
системы образования муниципального
образования Кореновский район»



А.Н. Дурнева